

**Учреждение дополнительного образования  
«Глядянская детская музыкальная школа»**

Принято  
Решением общего собрания  
Протокол №1 от 06.09.2018 г.



Утверждаю  
Директор УДО «Глядянская ДМШ»  
И.И.Комогорова  
Приказ № 32/4 от 08.09.2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании работников УДО «Глядянская детская музыкальная школа»**

**I. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом УДО «Глядянская детская музыкальная школа» (далее - Школа).

1.2. Общее собрание работников - один из коллегиальных органов управления Школы. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания являются:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- развитие инициативы сотрудников Школы.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.5. Деятельность Общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства РФ;
- Уставом Школы и настоящим Положением.

**II. Компетенция общего собрания работников Школы:**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников учреждения относятся:

- принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора школы;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
- принятие Положения о системе оплаты, премировании и стимулировании труда работников Школы;
- рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению;
- рассмотрение вносимых директором Школы предложений об изменениях и дополнениях других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса;
- локальных актов, регулирующих трудовые отношения и другое, относящееся к его компетенции.

**III. Состав и Организация работы общего собрания работников Школы:**

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решения принимаются простым большинством присутствующих. Общее собрание правомочно принимать решение, если присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.3. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания.

3.4. Каждый участник Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его поддержит не менее 1/3 членов Собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказывать свое мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

#### IV. Документация и отчетность

Заседания Собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.1. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.